

## Arbejdskraftanalyse - bilag 1

Bopælskommuner for de udvalgte områder:

LÆRERE	Medarbejdere
Morsø	1
Herning	3
Randers	1
Silkeborg	1
Ringkøbing-Skjern	19
Hedensted	1
Middelfart	1
Assens	1
Billund	10
Esbjerg	177
Fanø	1
Varde	338
Vejen	3
Kolding	2
<b>ANTAL</b>	<b>559</b>

BUPL PÆDAGOGER	Medarbejdere
Silkeborg	1
Ikast-Brande	1
Ringkøbing-Skjern	10
Haderslev	1
Billund	5
Tønder	1
Esbjerg	74
Fanø	1
Varde	305
Holstebro	1
Vejen	3
Vejle	2
<b>ANTAL</b>	<b>405</b>



<b>SOCIALPÆDAGOGER</b>	<b>Medarbejdere</b>
Ikast-Brande	1
Ringkøbing-Skjern	15
Billund	8
Esbjerg	81
Fanø	1
Varde	104
Vejen	5
Kolding	1
Vejle	2
<b>ANTAL</b>	<b>218</b>

<b>SOCIALRÅDGIVERE</b>	<b>Medarbejdere</b>
Ringkøbing-Skjern	9
Århus	1
Middelfart	1
Billund	1
Esbjerg	64
Varde	50
Vejen	2
Fredericia	2
Kolding	4
<b>ANTAL</b>	<b>134</b>

<b>HK</b>	<b>Medarbejdere</b>
Herning	3
Ringkøbing-Skjern	7
Middelfart	1
Haderslev	1
Billund	5
Esbjerg	75
Varde	229
Vejen	3
Kolding	1
<b>ANTAL</b>	<b>325</b>



AC'ere	Medarbejdere
Herning	3
Aarhus	3
Ikast-Brande	1
Ringkøbing-Skjern	5
Odense	3
Haderslev	1
Esbjerg	37
Varde	50
Vejen	7
Kolding	5
Vejle	3
København	1
<b>ANTAL</b>	<b>119</b>

Sygeplejersker	Medarbejdere
Ringkøbing-Skjern	4
Billund	4
Esbjerg	21
Varde	79
Vejen	2
Kolding	1
<b>ANTAL</b>	<b>111</b>

SOSU	Medarbejdere
Herning	1
Aarhus	1
Ikast-Brande	2
Ringkøbing-Skjern	28
Odense	1
Esbjerg	174
Billund	28
Fanø	2
Varde	707
Tønder	2
Vejen	12
Kolding	1
Favrskov	1
Vejle	1
Fredericia	1
<b>ANTAL</b>	<b>962</b>



Ledere - geografi	Adm. ledere	Teknisk område	Ledere/ melleledere ældreomr.	Ledere - SHK	Pæd. leder	Skoleledere	Andre ledere
Varde	13	10	15	12	51	26	2
Esbjerg	4	6	4	10	10	26	
Billund	1			1	2		
Ringkøbing-Skjern					6	2	1
Vejle			1				
Herning				1	2		
Kolding				1			
Holstebro		1			1		
Fanø						1	
Vejen				1	1		
<b>I ALT</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>73</b>	<b>55</b>	<b>3</b>

SHK=Sundhedskartellet

Cheftalen - Geografi	
Varde	13
Esbjerg	6
Ringkøbing-Skjern	1
Vejle	1
Holstebro	1
Fredericia	1
Vejen	1
I alt	24

Direktionen	
Varde	1
Esbjerg	1
Ringkøbing-Skjern	1
Fredericia	1
I alt	4



## Arbejdskraftanalyse - bilag 2

### Behovet for lærere i 2020?

Der er et fald i børnetallene de kommende år, og det skal afdækkes om dette fald modsvarer faldet i lærere, der stopper pga alder.

Udgangspunktet for udregningen er børnetallene fra 1998-2015 (dok. nr: 57231-15).

Antal børn i skolealderen	2015	2020
	7.034	5.986

Nedgangen i børnetal svare til: 1.048 børn eller 14,9%

### Normering

En nedgang i lærerstaben der tilsvare nedgangen i børnetallet på 14,9%.

Antal lærere	2015	2020
	429	365*

\*Det forudsættes at fordelingen mellem børn på normalområdet og specialområdet vil være det samme i 2020

Nedgangen i børnetallet vil kunne forventes at medføre at behovet for lærere i 2020 vil være 365 lærere. Det er en nedgang på 64 lærere fra 2015 til 2020.

Lærere der forventes at have forladt arbejdsmarkedet i 2020:

Alder på lærerne i 2015	Antal	
Over 62	26 lærere	forventes at have forladt arbejdsmarkedet i 2020
60-61	23 lærere	forventes at have forladt arbejdsmarkedet i 2020
50-59	153 lærere	det forudsættes, at fordelingen af lærere i denne aldersgruppe er jævn, hvorfor en tredjedel ved år 2020 vil være 63 år eller ældre og dermed forventes at være på vej ud af arbejdsmarkedet eller at allerede have forladt arbejdsmarkedet, derfor regner vi med at 51 lærere har forladt arbejdsmarkedet

Der forventes at være 100 (26+23+50) af de nuværende lærere, der har forladt arbejdsmarkedet i 2020. Desuden vil der være ca. 100 lærere i alderen 55 og op i 2020.

## Arbejdskraftanalyse - Bilag 3

Social og Sundhedsassistenter der forventes at have forladt arbejdsmarkedet i 2020:

<b>Alder på SSA i 2015</b>	<b>Antal</b>	
65-69	1 SSA	forventes at have forladt arbejdsmarkedet i 2020
60-64	20 SSA	forventes at have forladt arbejdsmarkedet i 2020
55-59	50 SSA	det forudsættes, at fordelingen af assistenterne i denne aldersgruppe er jævn, hvorfor ca. halvdelen ved år 2020 vil være 63 år eller ældre og dermed forventes at være på vej ud af arbejdsmarkedet eller at allerede have forladt arbejdsmarkedet, derfor regner vi med at 25 SSA'er har forladt arbejdsmarkedet

Der forventes at være 46 (1+20+25) af de nuværende assistenter, der har forladt arbejdsmarkedet i 2020.

Social og Sundhedshjælpere der forventes at have forladt arbejdsmarkedet i 2020

<b>Alder på SSH i 2015</b>	<b>Antal</b>	
65-69	2 SSH	forventes at have forladt arbejdsmarkedet i 2020
60-64	52 SSH	forventes at have forladt arbejdsmarkedet i 2020
55-59	71 SSH	det forudsættes, at fordelingen af hjælperne i denne aldersgruppe er jævn, hvorfor ca. halvdelen ved år 2020 vil være 63 år eller ældre og dermed forventes at være på vej ud af arbejdsmarkedet eller at allerede have forladt arbejdsmarkedet, derfor regner vi med at 35 SSH'er har forladt arbejdsmarkedet

Der forventes at være 89 (2+52+35) af de nuværende hjælpere, der har forladt arbejdsmarkedet i 2020.

Sygehjælpere der forventes at have forladt arbejdsmarkedet i 2020

<b>Alder på sygehjælpere i 2015</b>	<b>Antal</b>	
65-74	4 Sygehjælpere	forventes at have forladt arbejdsmarkedet i 2020
60-64	9 Sygehjælpere	forventes at have forladt arbejdsmarkedet i 2020
55-59	16 Sygehjælpere	det forudsættes, at fordelingen af sygehjælperne i denne aldersgruppe er jævn, hvorfor ca. halvdelen ved år 2020 vil være 63 år eller ældre og dermed forventes at være på vej ud af arbejdsmarkedet eller at allerede have forladt arbejdsmarkedet, derfor regner vi med at 8 sygehjælpere har forladt arbejdsmarkedet

Der forventes at være 21 (4+9+8) af de nuværende sygehjælpere, der har forladt arbejdsmarkedet i 2020.